

КОМПЕТЕНЦИИ, ВОСТРЕБОВАННЫЕ НА РЫНКЕ ТРУДА В КРИЗИС

Евгений Куприянов, Генеральный директор FORMATTA
Подготовлено для НИУ ВШЭ 15.10.2015



О КОМПАНИИ

Компания **FORMATTA** — **один из лидеров** на рынке **кадрового консалтинга** России

С 2008 года, согласно ежегодному рейтингу журнала «Эксперт», **FORMATTA** **входит в число крупнейших российских компаний, оказывающих консалтинговые услуги в области управления персоналом**

 **7 лет**
работы

 **405** проектов

 **80** клиентов

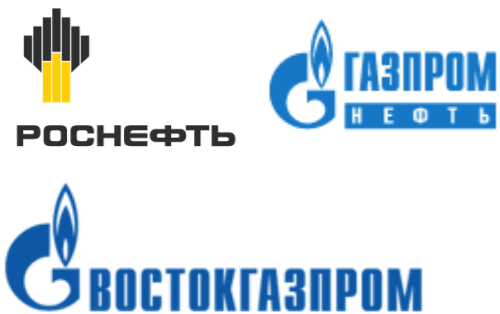
 **12** отраслей

НАША МИССИЯ

СПОСОБСТВОВАТЬ РЕАЛИЗАЦИИ
И ПОВЫШЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОГО
И ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА
РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

НАШИ КЛИЕНТЫ

НЕФТЕГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ



МАШИНОСТРОЕНИЕ



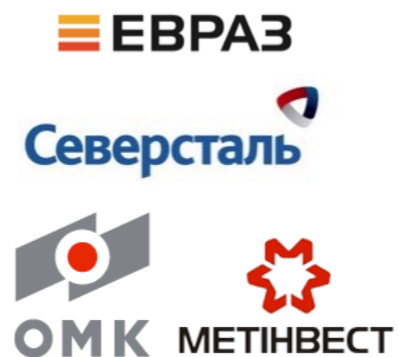
IT И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ



ЭНЕРГЕТИКА



МЕТАЛЛУРГИЯ



БАНКИ, СТРАХОВОЙ И ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОРЫ



ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ И КОСМЕТИКИ



НЕФТЕХИМИЯ

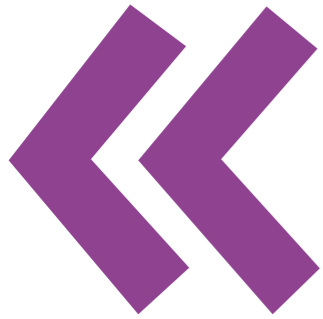


ДРУГИЕ ОТРАСЛИ



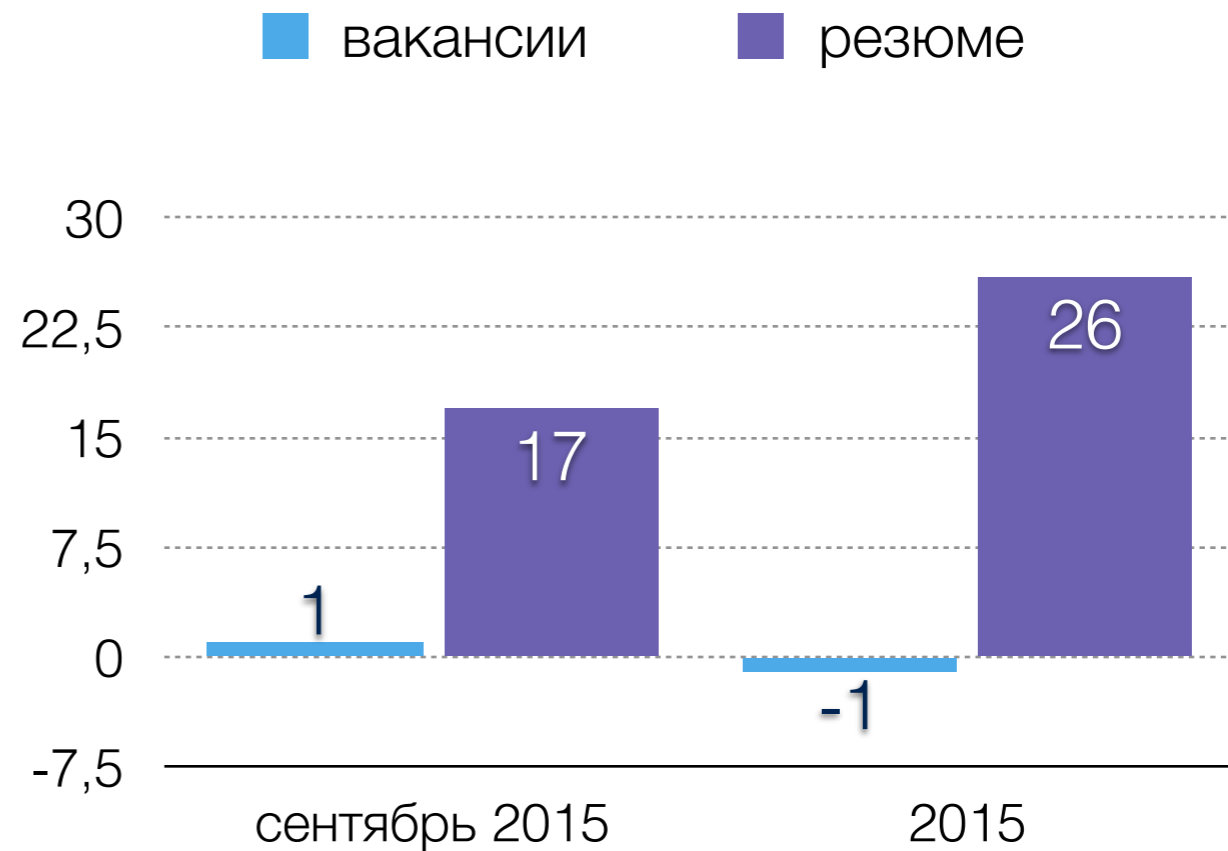
ВСЕМ ПРИВЫЧНЫЙ 9-ВОХ





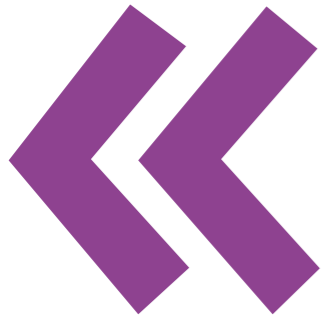
Большинство **теряет шансы** уже на этапе просеивания резюме

конкуренция на вакансию
выросла за месяц
на 15%



АНТИКРИЗИСНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Практический опыт решения задач, которые могут возникнуть
- Обширные личные деловые связи. В кризис уровень доверия падает, связи помогают налаживать взаимоотношения
- Предпринимательская жилка. Умение находить новые рынки и ниши, снижать себестоимость и сохранять выручку



*Никого не интересует **ПОТЕНЦИАЛ**
без **РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ***

КАК ВЫЖАТЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ИЗ СВОЕГО ПОТЕНЦИАЛА

Склонности
и способности



Знания, умения
и навыки

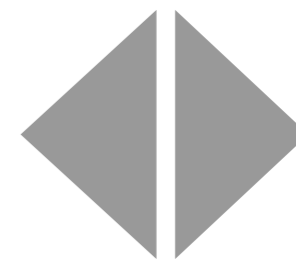


Зоны развития
– Развивать!

Качества и навыки, которые можно значительно улучшить при последовательной работе над их развитием



Сильные стороны
– Капитализировать!



Ограничения
– Компенсировать!

Слабые стороны, которые будет трудно развить в горизонте 1-2 лет

ФОКУС ОБУЧЕНИЯ В КРИЗИС

Развитие компетенций



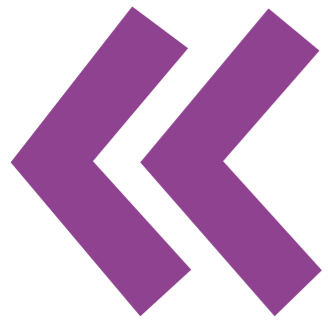
Компетенции =
Способности +
Поведение

венчурные инвестиции	Hi-Po	TOP TALENT
новички	основной персонал	TALENT (лучшие наставники)
балласт	персонал плохо обучен	стареющие профи

Результативность = КПЭ + вклад в работу команды



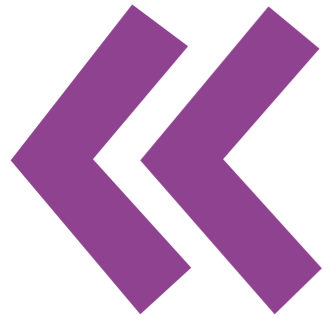
Повышение результативности



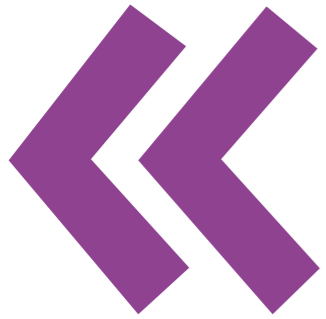
***ПРОФИЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ, а не
МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ***

ПРИОРИТЕТЫ В ОБУЧЕНИИ - НАШ ВАРИАНТ

- Обучение для повышения эффективности работы
- Закрытие пробелов в знаниях
- Повышение управленческих компетенций
- Обучение линейных менеджеров



Оценка должна
РЕШАТЬ БИЗНЕС-ЗАДАЧУ, а не
ПОСТАВЛЯТЬ ИНФОРМАЦИЮ



*Наконец соединятся **ОЦЕНКА**
ЧЕЛОВЕКА и **ОЦЕНКА**
ДОЛЖНОСТИ*



FORMATTA

НАШИ КОНТАКТЫ

+7 495 540-5876

+7 495 788-0039

Москва, ул. Орджоникидзе, д.11, стр.10, офис 3Б

info@formatta.ru

www.formatta.ru